

CODICE ETICO

PRINCIPI LEGALI E LINEE GUIDA DI COMPORTAMENTO

1. PREMESSA	
Perché SEW-EURODRIVE ha bisogno di un Codice Etico?	4
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	
A chi è rivolto il Codice Etico?	10
3. PRINCIPI CHIAVE	
Quali sono i principi chiave alla base del nostro agire?	12
3.1 Osservanza delle leggi	12
3.2 Cultura del management	12
3.3 Diritti umani / divieto di lavoro minorile / lavoro forzato	13
3.4 Diritti dei lavoratori	13
3.5 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	13
3.6 Collaborazione e divieto di discriminazione	14
3.7 Tutela dell'ambiente	14
3.8 Osservanza degli obblighi fiscali	14
4. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI	
Come ci comportiamo correttamente nei rapporti commerciali?	16
4.1 Comportamento verso clienti e fornitori	16
4.1.1 Corruzione	16
4.1.2 Accordi	16
4.1.3 Omaggi e inviti	17
4.2 Comportamento in regime di concorrenza	18
4.3 Comportamento in caso di conflitto di interessi	18
4.4 Comportamento nel trattamento delle informazioni	18
4.4.1 Riservatezza	18
4.4.2 Protezione dei dati	19
5. SEGNALAZIONE DI IRREGOLARITÀ	
Come operiamo?	21

1. PERCHÉ SEW-EURODRIVE HA BISOGNO DI UN CODICE ETICO?

Come impresa di famiglia che vanta una tradizione di oltre 85 anni e opera attivamente in tutto il mondo, possiamo con orgoglio annoverarci fra le aziende leader nella fornitura di tecnologie di azionamento e soluzioni per l'automazione. La nostra posizione comporta tuttavia una responsabilità sociale verso i nostri dipendenti, clienti, fornitori e verso la collettività; una responsabilità alla quale non intendiamo sottrarci. Tale responsabilità comprende l'osservanza delle leggi vigenti, il rispetto dei valori etici essenziali e l'adesione ai principi chiave di SEW-EURODRIVE, su cui si fonda il nostro agire. Qualsiasi comportamento scorretto, contrario al Codice Etico, può danneggiare SEW-EURODRIVE e pertanto non è tollerato.

Si tratta di un dovere spettante non solo ai dirigenti, quanto piuttosto a ogni singola figura all'interno dell'azienda, dal livello dirigenziale ai dipendenti. Tutti devono essere consapevoli delle proprie responsabilità e comportarsi di conseguenza nella loro attività quotidiana. Il nostro Codice Etico è concepito come una guida per il nostro agire:

- Comprende l'osservanza di tutte le leggi vigenti
- Sottolinea i valori dell'azienda: trasparenza, flessibilità, eticità e collaborazione

Se in qualsiasi momento sorgono dubbi sulla conformità di un'azione ai requisiti del Codice Etico, siamo chiamati a consultarci con il nostro superiore o l'Ufficio Compliance. Tutti noi siamo responsabili della reputazione di SEW-EURODRIVE.



Jürgen Blickle

Socio
amministratore



Udo Aull

Amministratore
delegato, Resp.
Vendite e
Marketing



Johann Soder

Amministratore
delegato, Resp.
Tecnologia



Dr. Jürgen Zanghellini

Amministratore
delegato, Resp.
Finanze

“Noi in SEW-EURODRIVE pensiamo che l’etica costituisca la base dello sviluppo dell’azienda e delle persone che vi lavorano. Comportamenti individuali e collettivi fondati sul rispetto delle leggi e dei valori morali (oltre che aziendali) promuovono un sano dinamismo, azioni responsabili e orientate al benessere complessivo dell’organizzazione e dei suoi collaboratori.”

Giorgio Ferrandino – Direttore generale



“Noi di SEW-EURODRIVE siamo convinti della centralità dei clienti, siano essi interni o esterni, quale fondamento di un successo duraturo. Qualsiasi forma deviata di attenzione ai clienti, come l'accettazione di tangenti o qualsiasi altro beneficio, è fermamente condannata da SEW-EURODRIVE. Un simile comportamento non può e non deve essere il fondamento di una collaborazione a lungo termine e dello sviluppo continuo della nostra azienda.”

Jürgen Blicke – Socio amministratore



2. CAMPO DI APPLICAZIONE

A CHI È RIVOLTO IL CODICE ETICO?

Il Codice Etico si rivolge a tutte le sedi presenti nel mondo e alle società controllate. È vincolante per tutti i soggetti operanti in SEW-EURODRIVE, amministratori delegati, dirigenti e tutti i nostri dipendenti, oltre che per consulenti e lavoratori interinali.

Ogni singolo dipendente di SEW-EURODRIVE, operante in qualsiasi sede del mondo, è tenuto a osservare le norme comportamentali definite nel Codice Etico.



“Noi di SEW-EURODRIVE crediamo nella rigorosa osservanza di norme e disposizioni di legge e in un rapporto con clienti e fornitori basato sulla collaborazione e l’affidabilità.

Questo il motto che guida l’operato di tutti i dipendenti del Gruppo SEW: l’integrità personale accresce la nostra forza collettiva.”

3. PRINCIPI CHIAVE

QUALI SONO I PRINCIPI CHIAVE ALLA BASE DEL NOSTRO AGIRE?

3.1 Osservanza delle leggi

Noi di SEW-EURODRIVE siamo consapevoli della nostra responsabilità sociale e su questa basiamo le attività aziendali.

In quest'ottica, ci impegniamo a rispettare e seguire i valori e i principi illustrati nel Codice Etico e ad assicurarne l'osservanza.

In SEW-EURODRIVE ottemperiamo rigorosamente a quanto disposto da tutte le leggi vigenti. Per noi non potrebbe essere diversamente. Lo stesso rigore vale per la nostra attenzione al principio della legalità.

Riteniamo non si tratti semplicemente di ottemperare alle leggi vigenti in ogni Paese, ma di osservare anche tutte le altre disposizioni applicabili, come ad esempio le linee guida di autorità pubbliche.

Allo stesso modo, ci atteniamo ai 10 principi chiave dell'iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite.

3.2 Cultura del management

Tutti i nostri dirigenti assumono una responsabilità specifica per i loro dipendenti e devono agire come modelli di ruolo. In questa veste sono in particolare chiamati a tenere un comportamento conforme al Codice Etico e a segnalare all'Ufficio Compliance qualsiasi violazione di cui giungano direttamente a conoscenza.

3.3 Diritti umani / divieto di lavoro minorile / lavoro forzato

Osserviamo e rispettiamo in ogni momento i diritti umani riconosciuti in ambito internazionale. In quest'ottica, garantiamo la piena osservanza delle singole normative nazionali e dei provvedimenti delle Nazioni Unite in materia di diritti dei minori e abolizione del lavoro forzato. In particolare siamo impegnati nel sostegno alla Convenzione sull'età minima di ammissione al lavoro (Convenzione 138 dell'OIL, Organizzazione Internazionale del Lavoro) e alla Convenzione concernente il divieto delle forme più manifeste di sfruttamento del fanciullo sul lavoro e l'azione immediata volta alla loro abolizione (Convenzione 182 dell'OIL).

3.4 Diritti dei lavoratori

Osserviamo i requisiti di legge dei singoli Stati in materia di diritti dei lavoratori, unitamente a tutte le altre disposizioni vigenti, e ne sosteniamo l'applicazione nella nostra azienda.

Per questo motivo rispettiamo i diritti fondamentali a tutela dei lavoratori, i cui principi sono espressi nelle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite (ONU), nelle norme dell'OIL e in qualsiasi altra fonte.

3.5 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

La sicurezza sul luogo di lavoro è finalizzata alla prevenzione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e dei rischi per la salute legati all'attività lavorativa. Assicuriamo il rispetto per la salute e sicurezza dei lavoratori e la sicurezza sul lavoro, in conformità alle disposizioni nazionali vigenti. Prevenire rischi per le persone e l'ambiente rientra pienamente fra i nostri doveri.

Inoltre promuoviamo lo sviluppo continuo di misure a favore della salute e sicurezza sul lavoro e a tutela della salute, in modo da migliorare gli ambienti lavorativi. Attrezzature e impianti operativi sono tutti conformi alle disposizioni interne e legislative applicabili in materia di protezione antincendio.

Agiamo sempre in conformità alle leggi vigenti nel Paese.

Tutti i dirigenti sono investiti di una particolare responsabilità e prestano massima attenzione alle regole del Codice Etico.

Condanniamo il lavoro minorile e il lavoro forzato e vigiliamo per individuare eventuali violazioni di diritti umani.

Rispettiamo tutti i diritti dei lavoratori e ne promuoviamo l'applicazione.

Attribuiamo grande rilevanza alla salute e sicurezza dei nostri dipendenti e sosteniamo il miglioramento continuo delle misure di sicurezza.

3. PRINCIPI CHIAVE

QUALI SONO I PRINCIPI CHIAVE ALLA BASE DEL NOSTRO AGIRE?

3.6 Collaborazione e divieto di discriminazione

In SEW-EURODRIVE ci rapportiamo fra noi sempre con umanità e rispetto reciproci, trattandoci gli uni gli altri come vorremmo essere trattati dagli altri. Promuoviamo la qualificazione, la motivazione e l'identità personali all'interno dell'azienda.

Auspichiamo rapporti reciproci aperti e senza pregiudizi e siamo impegnati nel contrastare qualsiasi forma di discriminazione, in linea con le leggi vigenti. In particolare rifiutiamo la discriminazione per motivi quali sesso, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione, diversità di opinione, orientamento sessuale o età.

Il rispetto reciproco è per noi imprescindibile ed è bandita qualsiasi forma di discriminazione.

3.7 Tutela dell'ambiente

La sostenibilità è un aspetto rilevante della nostra filosofia aziendale. Per questo motivo siamo impegnati sul fronte della tutela dell'ambiente e sostenibilità, sia per la generazione attuale sia per quelle future. In quest'ottica, la tutela dell'ambiente in tutti i suoi aspetti è un obiettivo importante in termini di salvaguardia del futuro dell'azienda e del personale tanto quanto l'alta qualità dei prodotti e la garanzia efficace della salute e sicurezza sul lavoro. Per noi, la necessità di prevenire rischi per l'ambiente e preservare le risorse è un fatto scontato.

Per questo motivo il nostro agire si fonda sulle norme ISO 14001 (protezione ambientale) e 50001 (gestione energetica).

Operiamo sempre con coscienza per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente e preservare le risorse.

3.8 Osservanza degli obblighi fiscali

SEW-EURODRIVE ritiene che imposte e tasse siano un aspetto importante della propria responsabilità sociale. Incoraggiamo pratiche commerciali etiche e trasparenti e non ricorriamo a soggetti muniti di personalità giuridica esclusivamente ai fini dell'elusione fiscale. Tutte le imposte e tasse sono regolarmente versate e le dichiarazioni fiscali sono compilate nel rispetto delle leggi locali e disposizioni vigenti nei Paesi in cui SEW-EURODRIVE opera. Come base della nostra attività quotidiana, promuoviamo un dialogo aperto e onesto tra fautori delle politiche fiscali e imprese. Inoltre qualsiasi violazione delle norme tributarie potrebbe comportare gravi rischi per l'azienda, il personale e la reputazione di SEW-EURODRIVE. Pertanto l'osservanza degli obblighi fiscali costituisce un tassello rilevante nella nostra filosofia aziendale.



“Noi di SEW-EURODRIVE agiamo con lo sguardo rivolto al mercato e promuoviamo l'innovazione per salvaguardare la nostra posizione di spicco in un panorama internazionale di concorrenza sempre più agguerrita nel settore delle tecnologie di azionamento. Il nostro agire su questo fronte non prescinde mai dall'osservanza delle norme sulla concorrenza e in particolare sulle leggi anti-trust.”

Johann Soder – Amministratore delegato, Resp. Tecnologia

4. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI

COME CI COMPORTIAMO CORRETTAMENTE NEI RAPPORTI COMMERCIALI?

4.1 Comportamento verso clienti e fornitori

4.1.1 Corruzione

La corruzione è un reato grave che può avere serie conseguenze penali. In SEW-EURODRIVE conquistiamo i clienti grazie alla qualità garantita dalle sue divisioni e funzioni, senza ricorrere a tangenti o altre forme di corruzione, e questo spiega il nostro rifiuto categorico di simili pratiche.

Tangenti e corruzione possono comprendere:

- Pagamenti inclusi nel corrispettivo per una commessa o intese relative a contratti e servizi di cui beneficiano singoli soggetti
- Trattamento preferenziale e tangenti a funzionari pubblici
- Servizi che si possono presumere parzialmente o totalmente finalizzati all'erogazione di tangenti

Pertanto gli intermediari da noi incaricati per ottenere autorizzazioni o procurare ordini devono impegnarsi espressamente nel contratto ad astenersi dal pagamento di tangenti, dalla concessione di trattamenti preferenziali o da qualsiasi altro atto illecito o pratica disonesta. Eventuali commissioni o compensi versati da SEW-EURODRIVE agli intermediari devono essere sempre commisurati all'attività documentata svolta.

Respingiamo qualsiasi forma di trattamento preferenziale o tangente nella conduzione dei rapporti commerciali.

4.1.2 Accordi

Per escludere qualsiasi sospetto di reato, teniamo traccia in modo chiaro di tutti gli accordi con clienti e fornitori, comprese eventuali successive modifiche e integrazioni. Questo riguarda in particolare le disposizioni per pagamenti di bonus, pubblicità o contributi per vendite promozionali, nonché la scelta dei fornitori di beni e servizi. Costoro sono scelti esclusivamente secondo principi di concorrenza, sulla base di criteri oggettivi, quali costo complessivo dei prodotti, qualità, prestazioni o stabilità economica del fornitore, e criteri di rischio relativi ai prodotti o servizi offerti.

Se la nostra azienda si trova in una posizione di mercato particolare, non la sfrutteremo in modo illecito, ad esempio per imporre una politica dei prezzi discriminatoria o consegne di prodotti non richiesti oppure per rifiutare una consegna.

Attraverso la tracciabilità continua dei nostri accordi, escludiamo qualsiasi sospetto di reato.

4.1.3 Omaggi e inviti

Le elargizioni sotto forma di omaggi, inviti o altre modalità sono una prassi diffusa nel mondo degli affari e sono generalmente permesse entro limiti di ragionevolezza. Ma cosa si intende per "ragionevolezza"? Questo concetto non è sempre inequivocabilmente chiaro di primo acchito. In quest'ottica, quando noi offriamo o accettiamo omaggi e altre elargizioni o riconoscimenti, siamo particolarmente accorti nell'assicurare che non influenzino mai alcun processo decisionale.

Per escludere qualsiasi rischio di ingerenza nell'iter decisionale, ci atteniamo pertanto alle seguenti regole:

- **Omaggi** da o a fornitori o clienti, di valore fino a 50 euro possono essere generalmente accettati o offerti. Tuttavia il valore totale di omaggi da o a un singolo cliente o fornitore nell'arco di un esercizio non deve superare i 150 euro

- **Inviti** a eventi o pranzi/cene di lavoro da o a clienti o fornitori, di valore fino a 50 euro a persona, possono essere generalmente accettati o offerti. Tuttavia il valore complessivo degli eventi o degli inviti a pranzi/cene di lavoro nell'arco di un esercizio non deve superare i 150 euro a persona

– **Elargizioni** sotto forma di omaggi o inviti **per un valore superiore alle soglie indicate** (valore singolo o limite massimo annuale) non sono sempre consentite. Devono essere infatti comunicate al Compliance Officer responsabile unitamente a una motivazione e, laddove necessario, devono essere preventivamente concordate con il Compliance Officer

– Le soglie specificate rappresentano i valori massimi in ciascun caso

– Allo stesso modo, rispettiamo le disposizioni dei nostri clienti e fornitori a tale proposito

– Inoltre per inviare e ricevere omaggi e inviti, utilizziamo esclusivamente i nostri recapiti aziendali

– Non eseguiamo né accettiamo mai pagamenti in contanti, coupon o mediante invio di denaro

I tentativi, da parte di clienti o fornitori, di influenzare le decisioni sono atti illeciti non di poco conto e devono essere segnalati ai superiori o al Compliance Officer nel momento in cui se ne viene a conoscenza. A seconda dei casi, possiamo decidere di interrompere il rapporto commerciale o bloccare eventuali ordini in corso.

Donazioni o omaggi non devono mai influire sul processo decisionale!

Omaggi e inviti singoli, di valore fino a 50 euro, non necessitano di autorizzazione, mentre valori superiori devono essere segnalati.

Il tetto massimo per un singolo cliente o fornitore nell'arco di un esercizio è pari a 150 euro, mentre valori superiori devono essere segnalati.

4. COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI COMMERCIALI

COME CI COMPORTIAMO CORRETTAMENTE NEI RAPPORTI COMMERCIALI?

4.2 Comportamento in regime di concorrenza – divieto di costituzione di cartelli

La concorrenza leale e libera è tutelata dalle leggi vigenti in materia di concorrenza e anti-trust. Noi ci impegniamo a osservare le regole per una concorrenza leale, in linea con le disposizioni di legge, in particolare quelle in materia di anti-trust.

In particolare, a beneficio della concorrenza sono vietati i seguenti comportamenti:

- Spartizione di territori o clienti
- Scambi di informazioni o intese su prezzi o componenti dei prezzi, rapporti di fornitura e relative condizioni, nonché su capacità produttiva o modalità di presentazione di offerte
- Scambio di informazioni su strategie di mercato e di investimento
- A tale proposito, sono essenzialmente vietati non solo i contratti scritti ma anche gli accordi verbali o i comportamenti paralleli taciti
- Lo scambio di informazioni o le intese su piani di ricerca e sviluppo sono consentiti solo in casi eccezionali rigorosamente limitati

4.3 Comportamento in caso di conflitto di interessi

In SEW-EURODRIVE abbiamo a cuore il bene della nostra azienda. Per questo l'azienda conta su di noi, affinché le decisioni assunte si fondino esclusivamente su criteri oggettivi, senza subire l'influenza di interessi personali eventualmente confliggenti con quelli dell'azienda. Dato che persino il mero indizio di un conflitto di interessi può avere ripercussioni negative sull'azienda, operiamo sempre con estrema cautela per evitarlo.

Un conflitto di interessi potrebbe sussistere ad esempio se un membro del consiglio di amministrazione, un dipendente o un suo stretto familiare (coniuge, figlio, genitore) detiene interessi in aziende che sono concorrenti, clienti, fornitori di beni o servizi di SEW-EURODRIVE.

Se veniamo a conoscenza di un conflitto di interessi, sarà nostra premura informarne i superiori o il Compliance Officer, per salvaguardare il bene dell'azienda.

4.4 Comportamento nel trattamento delle informazioni

4.4.1 Riservatezza

Siamo impegnati nella protezione dei segreti commerciali e aziendali. Non divulghiamo a terzi informazioni e documentazione riservate o conoscenze acquisite svolgendo la nostra attività, né le mettiamo a disposizione di terzi, se non espressamente autorizzati e certi del fatto che i segreti saranno protetti.

A tale proposito, siamo tenuti in qualsiasi circostanza a osservare le disposizioni del Regolamento sulla Sicurezza relative alla classificazione e al trattamento delle informazioni (pubbliche, aziendali, riservate, segrete). Le disposizioni sulla riservatezza mantengono la loro validità anche dopo l'interruzione del rapporto commerciale.

4.4.2 Protezione dei dati

Per proteggere la vita privata di dipendenti, clienti e fornitori, ci atteniamo a quanto richiesto per legge in materia di trattamento dei dati personali. Per questo adottiamo misure tecniche precauzionali d'avanguardia sul fronte della sicurezza, al fine di proteggere le informazioni da qualsiasi accesso non autorizzato.

Sono vietate le intese che influiscono sulla concorrenza.

Agiamo sempre in modo da anteporre gli interessi dell'azienda a quelli personali ed evitare situazioni indiziarie di un conflitto di interessi!

Trattiamo le informazioni con cautela, assicurando sempre il livello di riservatezza adeguato.

Attribuiamo estrema importanza alla protezione dei dati personali!



“Noi di SEW-EURODRIVE ci adoperiamo per la sostenibilità degli utili dell’azienda in crescita. In un contesto caratterizzato da regole internazionali sempre più complesse, ci muoviamo con il necessario livello di attenzione per assicurare che i risultati non siano raggiunti con mezzi fraudolenti.”

Dr. Jürgen Zanghellini – Amministratore delegato, Resp. Finanze

5. SEGNALAZIONE DELLE IRREGOLARITÀ

COME OPERIAMO?

Anche le singole sedi secondarie e business unit, per quanto di loro competenza, sono responsabili della divulgazione e dell’osservanza del contenuto e delle regole del nostro Codice Etico. I dipendenti che contravvengono al Codice Etico sono chiamati a renderne conto e sottoposti a provvedimenti disciplinari interni, a prescindere da eventuali azioni penali.

Per noi è importante evitare qualsiasi danno all’azienda, pertanto offriamo in prima persona il nostro contributo per mantenere l’azienda sulla strada del successo. In quest’ottica, siamo pronti a informare i superiori o l’Ufficio Compliance di qualsiasi violazione del Codice Etico e di situazioni in contrasto con lo stesso.

In tutte le aree dove operiamo, abbiamo designato ulteriori persone di riferimento (Compliance Officer locali) e stabilito modalità aggiuntive per la segnalazione di tali problematiche. Tutte le informazioni fornite sono trattate con estrema riservatezza e gestite con attenzione in modo da adottare misure correttive adeguate.

Se veniamo a conoscenza di qualsiasi condotta o situazione in contrasto con il nostro Codice Etico, la segnaliamo immediatamente al nostro superiore o all’Ufficio Compliance.

Codice Etico

Principi legali e linee guida di
comportamento

SEW
EURODRIVE

SEW-EURODRIVE S.a.s.
Via Bernini, 12
20020 Solaro (MI) – ITALY
Tel. +39 02 969801
sewit@sew-eurodrive.it

→ www.sew-eurodrive.it